

# ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΤοΣΔΙΦ) ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ - ΔΗΜΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή.....	3
Θεσμικό πλαίσιο.....	4
Υφιστάμενες δομές και υπηρεσίες στο Δ. Πειραιά.....	11
Σχέδιο Ισότητας των Φύλων Δ. Πειραιά.....	15
Άξονες Προτεραιότητας-Μέτρα.....	17
Επικοινωνιακή Στρατηγική.....	21
Προϋπολογισμός-Πηγές Χρηματοδότησης.....	22
Δημόσια Δέσμευση- Όραμα.....	23

## ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Παρά τη σημαντική, αν και άνιση, πρόοδο που έχει σημειωθεί στον τομέα της προώθησης των δικαιωμάτων των γυναικών και των κοριτσιών, καμία χώρα στον κόσμο δεν βρίσκεται σε καλό δρόμο για την επίτευξη της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση όλων των γυναικών και των κοριτσιών έως το 2030. Επιπλέον, οι υγειονομικές και κοινωνικοοικονομικές συνέπειες της κρίσης COVID-19 επηρεάζουν κατά τρόπο δυσανάλογο τις γυναίκες και τα κορίτσια. Ενδεικτικά, δεδομένου ότι οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά μεταξύ των ατόμων που εργάζονται άτυπα και σε ευάλωτους τομείς, το ποσοστό απώλειας θέσεων εργασίας γι' αυτές είναι 1,8 φορές μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών. Το ποσοστό φτώχειας μεταξύ των γυναικών θα μπορούσε να ανέλθει έως 9,1 %.

Τις τελευταίες δεκαετίες έχει εκδηλωθεί έντονο ενδιαφέρον και κοινωνική δραστηριότητα για την θέση της γυναίκας τόσο στην ελληνική κοινωνία, όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τα κράτη- μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχοντας συνειδητοποιήσει την ύψιστη ανάγκη για προστασία, παγίωση και κατοχύρωση της θέσης της γυναίκας ως πλήρως ισότιμη με τον άνδρα, προχώρησε στην εκπόνηση της Ευρωπαϊκής Χάρτας σχετικά με την έμφυλη ισότητα. Το εγχείρημα αυτό ανέλαβε το συμβούλιο των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής επιτροπής, μέσω του 5<sup>ου</sup> Κοινοτικού Προγράμματος Δράσης για την Ισότητα των Φύλων. Στην Ελλάδα η Ευρωπαϊκή Χάρτα έως τον Μάρτιο του 2019, έχει υπογραφεί από το σύνολο των Περιφερειών και πάνω από 211 Δήμους.

Ο Δήμος του Πειραιά έχοντας αφουγκραστεί και εντοπίσει κοινωνικά φαινόμενα όπως: η σωματική και ψυχολογική κακοποίηση εις βάρος γυναικών, επαγγελματικές διακρίσεις, δυσκαμψία στην επαγγελματική ανέλιξη και ισχυροποίηση στερεοτυπικών αντιλήψεων καταθέτει και συγκροτεί το Σχέδιο Ισότητας και δικές του προτάσεις προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις των δημοτών του.

Ο ουσιαστικός και τελικός σκοπός του είναι η πλήρης εναρμόνιση και λειτουργικότητα της θέσης της γυναίκας στον επαγγελματικό, κοινωνικό και οικογενειακό ιστό.

Λαμβάνοντας υπόψιν τις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Χάρτας διατείνεται ότι :

- 1) Η έμφυλη ισότητα αποτελεί θεμελιώδες, καθολικό και αναφαίρετο δικαίωμα.
  - 2) Για την εξασφάλιση και τη διατήρηση της επιβάλλεται να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά το φαινόμενο των διακρίσεων και των αποκλεισμών.
  - 3) Είναι επιτακτική η εδραίωση της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
  - 4) Η καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε δραστηριότητες της τοπικής και περιφερειακής είναι ζωτικής σημασίας σε μια δημοκρατική και ευνομούμενη κοινωνία.
- Τέλος, η δημιουργία και η εφαρμογή προγραμμάτων δράσεων συνιστούν δομικά εργαλεία για την προώθηση της Ισότητας Φύλων.

## ΔΙΕΘΝΕΣ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η ισότητα των φύλων βρίσκεται στον πυρήνα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των αξιών τους σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Το τέλος του Β' Παγκόσμιου Πολέμου σήμανε την απαρχή μιας σειράς επίσημων κειμένων και πολιτικών στο πνεύμα των μη διακρίσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο Χάρτης των Ηνωμένων Εθνών (1945) που αναφέρεται στα «ίσα δικαιώματα ανδρών και γυναικών», επισημαίνοντας ότι η προστασία και η προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών αποτελεί ευθύνη για όλα τα κράτη. Στο ίδιο πνεύμα κυμαίνεται και το Άρθρο 2 της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (1948): «Κάθε άνθρωπος δικαιούται να επικαλείται όλα τα δικαιώματα και όλες τις ελευθερίες που προκηρύσσει η παρούσα Διακήρυξη, χωρίς καμία απολύτως διάκριση, ειδικότερα ως προς τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, τη γλώσσα, τις θρησκείες, τις πολιτικές ή οποιοσδήποτε άλλες πεποιθήσεις, την εθνική ή κοινωνική καταγωγή, την περιουσία, τη γέννηση ή οποιαδήποτε άλλη κατάσταση». Στις 18 Δεκεμβρίου 1979 υιοθετείται η Σύμβαση για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεων σε Βάρος των γυναικών (CEDAW) από τη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ. Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης, ο ΟΗΕ δημιούργησε μηχανισμό παρακολούθησης (Επιτροπή CEDAW). Η έννοια του gender mainstreaming (ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές) εμφανίζεται για πρώτη φορά στο Τρίτο Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Κοινωνικής Δράσης για την Ισότητα των Ευκαιριών Μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (1991-1995) χωρίς, όμως, ουσιαστική εφαρμογή. Το 1995 πραγματοποιείται στο Πεκίνο η 4η Παγκόσμια Διάσκεψη του ΟΗΕ για τις Γυναίκες με έμβλημα το τρίπτυχο «Ισότητα - Ανάπτυξη – Ειρήνη», στο πλαίσιο της οποίας εγκρίθηκαν η Διακήρυξη του Πεκίνου και η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου (Beijing Declaration and Platform for Action). Η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου αποτελεί το πρώτο επίσημο διεθνές κείμενο που υιοθέτησε τη στρατηγική και την έννοια του gender mainstreaming. Ειδικά στο πλαίσιο της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων, ειδική αναφορά πρέπει να γίνει στην 122η Διεθνή Σύμβαση Εργασίας για την πολιτική της απασχόλησης (επικυρώθηκε με το Νόμο 1423/84), σύμφωνα με την οποία παίρνονται μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της υποαπασχόλησης, τα οποία πρέπει να εξασφαλίζουν εργασία για όσους/ όσες το επιθυμούν ανεξάρτητα από φύλο, φυλή, θρησκεία. Ομοίως η 111η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας για τη διάκριση στην απασχόληση και στο επάγγελμα, η οποία κυρώθηκε με το Νόμο 1424/84, απαγορεύει κάθε διάκριση που βασίζεται στη φυλή, στο φύλο, στη θρησκεία κ.λπ. όπως επίσης και η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 156/85 για την ισότητα των ευκαιριών και την ίση μεταχείριση των εργαζομένων, η οποία αφορά ειδικότερα τους εργαζόμενους με οικογενειακές υποχρεώσεις (κυρώθηκε με το Νόμο 1576/85). Σε επίπεδο Δικαίου της Ε.Ε. η αρχή της ίσης μεταχείρισης στηρίζεται κατά βάση στο άρθρο 119 της Συνθήκης της Ρώμης, το οποίο κατοχυρώνει την ισότητα στη μεταχείριση ανδρών και γυναικών σχετικά με το θέμα της αμοιβής για ίδια εργασία. Ακολουθώντας με τη συνθήκη του Άμστερνταμ η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών περιλαμβάνεται στο άρθρο 141 (πρώην άρθρο 119 της συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας) αλλά επιπλέον ενισχύεται με σημαντικές προσθήκες στα άρθρα 2 και 3.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 «η προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών συμπεριλαμβάνεται στο πλαίσιο αποστολής της Κοινότητας», ενώ στο άρθρο 3 προστέθηκε το ακόλουθο εδάφιο: «Σε όλες τις δραστηριότητες που αναφέρονται στο

παρόν άρθρο η Κοινότητα επιδιώκει να εξαλειφθούν οι ανισότητες και να προαχθεί η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών». Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 13 το Συμβούλιο μπορεί να λάβει τα αναγκαία μέτρα για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής κ.λπ. Το 2006 καταρτίζεται ο Ευρωπαϊκός Χάρτης για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, καθώς επίσης η Συνθήκη της Λισαβόνας, που εφαρμόστηκε το 2009 και ενισχύει την αρχή της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών. Οι ως άνω Διεθνείς και Ευρωπαϊκές Συνθήκες αποτελούν πηγές του Εθνικού Δικαίου υπερνομοθετικής ισχύος σύμφωνα με το άρθρο 28 του Συντάγματος, κατά το οποίο «Οι γενικώς αποδεκτοί κανόνες και κανονισμοί της Διεθνούς Νομοθεσίας, καθώς και οι Διεθνείς Συμβάσεις από την ημερομηνία της υιοθέτησής τους νομοθετικά, αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της ελληνικής νομοθεσίας, και έχουν μεγαλύτερη ισχύ από οποιοδήποτε άλλο νομοθετικό κανόνα που έρχεται σε αντίθεση».

#### *Διεθνείς Οργανισμοί*

Η δέσμευση στην αρχή της ισότητας των φύλων και στην εργασία για την άρση των έμφυλων διακρίσεων από την Ευρωπαϊκή Ένωση οδήγησε στην ίδρυση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων το 2010, ενός αποκεντρωμένου οργανισμού ο οποίος στοχεύει στην επίτευξη της έμφυλης ισότητας διεξάγοντας έρευνες και δημοσιεύοντας στοιχεία και ορθές πρακτικές. Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, τον τρόπο με τον οποίο η Ευρωπαϊκή Ένωση ανταποκρίνεται στις διεθνείς δεσμεύσεις της για την έμφυλη ισότητα, σύμφωνα με την Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου. Η έμφυλη ισότητα στην εκπαίδευση αποτελεί βασική προτεραιότητα της UNESCO, η οποία προχώρησε στη σύνταξη της Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων στην Εκπαίδευση 2019- 20257. Η στρατηγική επικεντρώνεται σε συστημικές μετατροπές προς όφελος όλων των εκπαιδευόμενων μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών. Προτείνει τρεις άξονες δράσης: α) τη συλλογή καλύτερων δεδομένων για την κατάρτιση δράσεων που στοχεύουν στην έμφυλη ισότητα στην εκπαίδευση, β) καλύτερα νομικά πλαίσια και βελτιωμένες πολιτικές για την προώθηση δικαιωμάτων και γ) καλύτερες μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης με στόχο την ενδυνάμωση.

#### **HORIZON EUROPE 2021-2027**

Το νέο πλαίσιο Horizon Europe θέτει ως προτεραιότητα τη δέσμευση στην έμφυλη ισότητα στην έρευνα και την καινοτομία με έμφαση σε τρία σημεία : α) η ύπαρξη Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων(ΣΔΙΦ) αποτελεί εφεξής κριτήριο αιρετότητας για ορισμένες κατηγορίες νομικών οντοτήτων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, β) η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της καινοτομίας συνιστά κριτήριο ανάθεσης και αξιολογείται σύμφωνα με το κριτήριο αριστείας (εκτός αν ορίζεται ρητώς διαφορετικά στην περιγραφή του θέματος) και γ) στοχεύει στην προώθηση της έμφυλης ισορροπίας σε όλο το πρόγραμμα με στόχο τη συμμετοχή γυναικών κατά 50% σε όλα τα σχετικά συμβούλια, τις ομάδες εμπειρογνομόνων, τις επιτροπές αξιολόγησης και εισάγει την έμφυλη ισορροπία στις ερευνητικές ομάδες ως κριτήριο κατάταξης σε περιπτώσεις ισοβαθμίας. Το Horizon Europe ορίζει ως προϋποθέσεις του ΣΔΙΦ: α) να είναι επίσημο έγγραφο, υπογεγραμμένο από την ανώτερη διοίκηση και να έχει διαχυθεί εντός του οργανισμού, καθώς και να επιδεικνύει δέσμευση στην έμφυλη ισότητα θέτοντας σαφείς στόχους και λεπτομερή μέτρα και δράσεις για την επίτευξή τους, β) να

διασφαλίζει πόρους για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση του ΣΔΙΦ συμπεριλαμβανομένων χρηματοδοτήσεων για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας και δεσμευμένο εργασιακό χρόνο του προσωπικού του οργανισμού, γ) να περιλαμβάνει διαδικασίες για τη συλλογή και παρακολούθηση δεδομένων: πρέπει να βασίζεται σε αποδείξεις και δεδομένα διαχωρισμένα ανά φύλο σε όλες τις κατηγορίες εργαζομένων και δ) να περιλαμβάνει εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

## ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σε επίπεδο εθνικής νομοθεσίας, το Σύνταγμα του 1975, κατοχυρώνει την αρχή της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Συγκεκριμένα οι παρ. 1, 2 του άρθρου 4 του Συντάγματος του 1975 επικυρώνουν και οριοθετούν την ισότητα των φύλων απέναντι στο νόμο και την ισότητα δικαιωμάτων και υποχρεώσεων μεταξύ Ελλήνων και Ελληνίδων, ενώ με το άρθρο 116 §2 θεσμοθετήθηκε η άρση των διακρίσεων λόγω φύλου και η ανάληψη θετικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας ανδρών-γυναικών. Ο κοινός Νομοθέτης, έχοντας αποδεχτεί τις Οδηγίες και Συστάσεις της ΕΕ, έχει προβεί σε μεγάλο αριθμό νομοθετικών πρωτοβουλιών στους τομείς που αφορούν στην οικογένεια, στην εκπαίδευση, στην απασχόληση, στην κοινωνική ασφάλιση, στην υγεία και πρόνοια, στη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, στην καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών κ.α., ενώ προωθήθηκαν και προωθούνται νομοθετήματα σύμφωνα με τις Διεθνείς Συμβάσεις και τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη που διασφαλίζουν όλα τα κοινωνικά δικαιώματα των Γυναικών. Από τα παραπάνω νομοθετήματα κρίνεται σκόπιμο να γίνει αναφορά στις πλέον πρόσφατες νομοθετικές πρωτοβουλίες και, πιο συγκεκριμένα, στο Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α/26-3-2019), ο οποίος θεσπίζει ένα συνεκτικό σύνολο κανόνων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, της πρόληψης και καταπολέμησης της έμφυλης βίας. Η διάσταση του φύλου εντάσσεται σε όλους τους τομείς του ιδιωτικού και δημόσιου βίου και ιδίως στην πολιτική, κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική πραγματικότητα της χώρας. Για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, λαμβάνονται υπόψη τα πραγματικά χαρακτηριστικά και καταστάσεις που συνδέονται με το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα φύλου, υπέρ των οποίων λαμβάνονται τα σχετικά μέτρα, καθώς και η ενδεχόμενη συρροή τους με άλλες αιτίες διάκρισης, όπως ιδίως η εθνική ή και κοινωνική προέλευση, η ηλικία, η οικογενειακή κατάσταση, η αναπηρία, οι θρησκευτικές, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις. Όσον αφορά τον τομέα της απασχόλησης, ειδική αναφορά πρέπει να γίνει στον πλέον πρόσφατο Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Α/2021) για την Προστασία της Εργασίας, στον οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνονται η Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, η Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, η Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής και λοιπές ρυθμίσεις. Αν και χρονικά παλαιότερο, πρέπει να αναφερθεί το άρθρο 6 παρ. 1 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α/2000) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις», με το οποίο θεσμοθετήθηκε η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στο

Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. καθώς επίσης και στους ΟΤΑ α' κα β' βαθμού, ένα νομοθέτημα ιδιαίτερης σημασίας το οποίο δυστυχώς δεν είναι ευρέως γνωστό. Πιο συγκεκριμένα, με την εν λόγω νομοθετική ρύθμιση καθιερώθηκε η υποχρεωτική, κατ' ελάχιστο στο 1/3, συμμετοχή κάθε φύλου στα υπηρεσιακά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, των Δημοσίων Οργανισμών και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μάλιστα με ποινή ακυρότητας της σύνθεσης. Εν τούτοις, αν και είναι μακροσκελής ο κατάλογος των σχετικών ανά πεδίο νομοθετημάτων, με προοδευτικό και συμπεριληπτικό προφίλ και θετικό πρόσημο στη λήψη διορθωτικών μέτρων υπέρ των γυναικών, η ουσιαστική υλοποίηση της ισότητας των δύο φύλων δεν έχει ακόμη επιτευχθεί. Οι δείκτες σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής του τόπου, συμπεριλαμβανομένου του χώρου της Αυτοδιοίκησης, μαρτυρούν την ύπαρξη σοβαρών ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών κάνοντας φανερό το γεγονός ότι οι άμεσες ή έμμεσες κοινωνικές διακρίσεις λόγω φύλου δεν αίρονται μόνο με θεσμικά και νομοθετικά μέτρα. Επομένως, κομβική σημασία έχουν τα Σχέδια Ισότητας, τα οποία εκπονούνται από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, ύστερα από ανάλυση της υφιστάμενης κοινωνικής πραγματικότητας, θέτουν συγκεκριμένους στόχους, στρατηγικές και πρακτικές για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και περιλαμβάνουν ένα σύνολο ολοκληρωμένων και αλληλοσυμπληρούμενων παρεμβάσεων με ταυτόχρονη υιοθέτηση αποτελεσματικών συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης των καθορισμένων στόχων (βλ. Εθνικό Σχέδιο Δράσης). Προς αυτή την κατεύθυνση εκπονείται το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.

## ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το νέο Εθνικό Σχέδιο δράσης για την Ισότητα των φύλων 2021 – 2025 οργανώθηκε και συστάθηκε σε μια χρονική περίοδο που έχει χαρακτηριστεί από τον αρνητικό αντίκτυπο που επέφερε η πανδημία του κωρονοϊού COVID 19. Η σταθερότητα και η ανάπτυξη κλονίστηκαν ακράδαντα εξαιτίας της διασποράς του ιού, γεγονός που καθιστά επιτακτική την ανάγκη μιας κατάλληλα σχεδιασμένης συνεκτικής και ουσιαστικής πολιτικής.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο υπογράμμισε τις πρωτοφανείς δυσκολίες που καλέστηκαν να αντιμετωπίσουν οι γυναίκες είτε στον επαγγελματικό τους χώρο είτε στον οικογενειακό τους βίο ως μητέρες σύζυγοι και σύντροφοι, καθώς ανέλαβαν να διαχειριστούν μια διαφορετική καθημερινότητα.

Οι πρωτοφανείς συνθήκες που αναδύθηκαν, επιβεβαίωσαν την ζωτική σημασία για την ουσιαστική επίτευξη της ισότητας των φύλων και την αναγωγή της σε μια οριζόντια πολιτική η οποία επιβάλλεται να εφαρμοστεί και στην πράξη.

Το πρώτο πλαίσιο προς αυτή την κατεύθυνση τέθηκε από τους εξής νόμους: ν.4604/2019 (Α 50) για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές Διατάξεις» και από την κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και την Ενδοοικογενειακής Βίας ν.4431/2018 (Α 62).

Πέρα από το νομοθετικό πλαίσιο για τα επιθυμητά αποτελέσματα είναι απαραίτητη η συνδυαστική προσπάθεια από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, με στόχο την

ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές. Εξίσου σημαντική είναι και η προσχώρηση της οπτικής του φύλου στις τομεακές πολιτικές αλλά και η ισχυροποίηση της σε τοπικό επίπεδο.

Το εθνικό Σχέδιο Ισότητας Φύλων τονίζει και διαπραγματεύεται τις εξής θεματικές: έμφυλη και ενδοοικογενειακή βία , συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική και κοινωνική ζωή, ρόλος και θέση διαδραματίζει της γυναίκας στον χώρο της εργασίας και τις ψηφιακές δεξιότητες του γενικού πληθυσμού.

Ακόμη , στο εγχείρημα αυτό διερευνάται η οπτική του φύλου στον τομέα της οικονομίας και του αθλητισμού αλλά και τι διαφορές αντιστοιχούν ανάμεσα σε γυναίκες και άντρες που υπάγονται στην ομάδα των ατόμων με ιδιαίτερες ανάγκες και αναπηρία.

Αφότου έλαβε χώρα η δεύτερη συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου της Ισότητας Φύλων την Τετάρτη 18 Νοεμβρίου 2020 διαδικτυακά μέσω της πλατφόρμας «e – presence.gr» , εξήχθησαν και παρουσιάστηκαν οι 4 άξονες προτεραιότητας , οι αντίστοιχοι σκοποί και αντιπροσωπευτικό περιεχόμενων των προτεινόμενων μέτρων για την υλοποίησή τους . Οι άξονες περιλαμβάνουν την πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας , ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας , αμοιβαία και ίση πρόσβαση των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και ηγετικούς ρόλους και τέλος την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Τέλος ενδεικτικά αναφέρονται κάποιες από τις προτάσεις των μελών , οι οποίες αναδείχθηκαν από τις τοποθετήσεις τους. Επιταγή για την ενδυνάμωση των θεσμών των Περιφερειακών και των Δημοτικών επιτροπών Ισότητας με προσωπικό και η ποιοτική αναβάθμιση τους με εμπειρογνώμονες και πανεπιστημιακούς. Προτεραιότητα για την βελτίωση των δεξιοτήτων και νέων τεχνολογιών και έρευνας με έμφαση στις γυναίκες ώστε να έχουνε ίδιες ευκαιρίες στο ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον. Τονίστηκε η ευρύτερη ενεργοποίηση των Επιτροπών Ισότητας στα Πανεπιστήμια και προτάθηκε η λειτουργία του Εθνικού Σχεδίου ως πρότυπο για τους Δήμους, με στόχο την θέσπιση τοπικών σχεδίων δράσης. Αναδείχθηκαν δράσεις όπως η παροχή κατάρτισης για την εκπαίδευση γυναικών σχετικά με την τεχνολογία, την τεχνητή νοημοσύνη(AI), την τεχνοφοβία κ.λπ. Προτάθηκε η εκπαίδευση δικαστικών και εισαγγελικών λειτουργιών για θέματα Ισότητας Φύλων, Παιδικής Προστασίας κ.α., καθώς και η ειδική μέριμνα μέσω της ενότητας της βίας του Εθνικού σχεδίου για γυναίκες κρατούμενες και τα παιδιά τους, τα οποία μέχρι μια ηλικία (3 ετών) μεγαλώνουν εντός των φυλακών. Επισημάνθηκε η προσοχή που πρέπει να δοθεί στην ενδοοικογενειακή βία που έχει αυξηθεί λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.

Εν κατακλείδι , υψίστης σημασίας αποτελούν οι δράσεις ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και ενίσχυσης των γυναικών σε θέματα πάσης φύσεως και κυρίως σε θέματα σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας.

## **ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ**

Με το άρθρο 6 του ν. 4604/2019 προστέθηκε, σε συνέχεια του άρθρου 70 του ν. 3852/2010, νέο άρθρο 70Α, βάσει του οποίου συστήνεται πλέον σε κάθε Δήμο «Δημοτική Επιτροπή Ισότητας» (ΔΕΠΙΣ), καθώς η σύστασή της σε όλους του Δήμους κρίνεται επιβεβλημένη.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας του Δήμου Πειραιά συγκροτήθηκε με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Πειραιά (αρ. 709/2019). Αποτελεί συμβουλευτικό προς το Δημοτικό Συμβούλιο όργανο σε θέματα ισότητας των φύλων και έχει τις εξής αρμοδιότητες:



- α) Σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.
- β) Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής .
- γ) Συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο .
- δ) Συνεργάζεται με τις δομές του δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

### **Μέλη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας κατά το έτος 2020:**

Τζεφεράκος Αλέξανδρος (Πρόεδρος)

Βίτσας Γεώργιος (Δημ. Σύμβουλος)

Βοϊδονικόλα Κυριακή (υπάλληλος Κοινωνικής Υπηρεσίας)

Αλεξανδράτου Αναστασία (εκπρόσωπος Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου)

Σαρρής Δημήτριος (εμπειρογνώμων δημότης)

Λαγκαδιανού Αργυρούλα (εμπειρογνώμων δημότης)

Ευγενία Μερτίκα (εκπρόσωπος τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου)

Ελένη Κυριαζάκου (εκπρόσωπος τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων

- Εγκαταστάθηκε σε χώρο που της παραχωρήθηκε στο κτήριο των Κοινωνικών Υπηρεσιών του Δήμου Πειραιά
- Δημιούργησε δική της σελίδα στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (Facebook), η οποία σε διάστημα λιγότερο των τεσσάρων μηνών προσέλκυσε περισσότερους από 1500 ακολούθους και οι αναρτήσεις της συγκέντρωσαν άνω των 7300 αλληλεπιδράσεων
  - Απέκτησε στοιχεία ηλεκτρονικής επικοινωνίας (δημιουργία email) Συμμετείχαμε ενεργά στις κάτωθι εκδηλώσεις:
    - Παρακολούθηση της ημερίδας ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης με τίτλο: «ΔιάSOSη γυναικών προσφύγων και μεταναστριών που επέζησαν περιστατικών έμφυλης βίας», υπό την διοργάνωση της Γ.Γ. Οικογενειακής Πολιτικής στις 27/02/2020 στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιά
    - Παρακολούθηση της εκδήλωσης Ενημέρωσης και Διαλόγου της Γ.Γ. Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας Φύλων για το έργο «SURVIVOR: Ενίσχυση των υπηρεσιών για πρόσφυγες και μετανάστριες θύματα έμφυλης βίας», που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά στις 30/09/2020
    - Παρουσία του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής στη φωταγώγηση του Πέτρινου Ρολογιού στο Πασαλιμάνι για την καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας στις 25/11/2020 Κατά το έτος 2021
    - Παρακολούθηση διαδικτυακά της συζήτησης του Πρωθυπουργού της Ελληνικής Δημοκρατίας, κ. Κυριάκου Μητσοτάκη με τα στελέχη του Δικτύου Δομών της Γ. Γ. Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, που πραγματοποιήθηκε με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών στις 25/11/2021

- Παρακολούθηση της διαδικτυακής διάλεξης που διοργάνωσε η ΧΕΝ Αθηνών με θέμα «Ενδοοικογενειακή & έμφυλη βία στην πανδημία», που πραγματοποιήθηκε στις 27/11/2020
- Συμμετείχαν ως καλεσμένοι ο πρόεδρος της Επιτροπής Αλέξανδρου Τζεφεράκου και εκ των μελών οι κ.κ. Βίτσας, Λαγκαδιανού και Κυριαζάκου σε 25 ενημερωτικές εκπομπές της Δημοτικής Ραδιοφωνίας Πειραιά, στις οποίες συζητήθηκαν θέματα που άπτονται του ρόλου της Επιτροπής

### **Μέλη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας Έτος 2022**

Κυριακή Μπουρδάκου (Πρόεδρος)

Βίτσας Γεώργιος (Δημ. Σύμβουλος)

Βοϊδονικόλα Κυριακή (υπάλληλος Κοινωνικής Υπηρεσίας)

Αλεξανδράτου Αναστασία (εκπρόσωπος Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου)

Σαρρής Δημήτριος (εμπειρογνώμων δημότης)

Λαγκαδιανού Αργυρούλα (εμπειρογνώμων δημότης)

Ευγενία Μερτίκα (εκπρόσωπος τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου)

Ελένη Κυριαζάκου (εκπρόσωπος τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων)

### **Ενδεικτικές δράσεις:**

- Συνάντηση της Προέδρου της Επιτροπής κας Κυριακής Μπουρδάκου με την αρμόδια Υφυπουργό κα. Μαρία Συρεγγέλα με κοινή επίσκεψη στον Ξενώνα κατοπιημένων γυναικών του Δήμου Πειραιά και επιβεβαίωση της μόνιμης συνεργασίας στις 21/1/2022
- Συμμετοχή της Προέδρου με ομιλία της σχετικά με τους κινδύνους των γυναικών στο αστικό περιβάλλον, στη διαδικτυακή διάσκεψη με θέμα την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση στον τομέα της αστικής ασφάλειας που συνδιοργάνωσε ο εταίρος του BSFS το «Ευρωπαϊκό Forum για την Αστική Ασφάλεια – Efus» και τα μέλη του URBAN Intergroup στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, παρουσία του μέλους του ευρωκοινοβουλίου Jan Olbrycht, στις 11/2/2022
- Υποδοχή από την Πρόεδρο της Επιτροπής, κλιμακίου της Κυβέρνησης και της βουλευτού Πειραιά κας Νόννης Δούνια στον Ξενώνα Κατοπιημένων Γυναικών και προσφορά παιχνιδιών στα παιδιά του ξενώνα στις 8/3/2022
- Συμμετοχή με ομιλία της Προέδρου στην εκδήλωση για τις άστεγες γυναίκες του Ομίλου Unesco Πειραιώς και Νήσων στις 9/3/2022
- Συμμετοχή στην Ημερίδα του Κ.Υ. Αγίας Σοφίας με θέμα «Διατροφή και πρόληψη στην εμμηνόπαυση» στις 10/3/2022 με αφορμή την ημέρα της Γυναίκας.
- Διοργάνωση σε συνεργασία με τον Όμιλο εθελοντών κατά του Καρκίνου «Αγκαλιάζω» δωρεάν μαστολογικής εξέτασης και HPV τεστ για ευάλωτες ομάδες γυναικών στις 10 και 11/3/2022 στα ΚΑΠΗ του Δήμου Πειραιά.
- Συμμετοχή της Προέδρου στη διαδικτυακή διάσκεψη του European forum for urban Security ως ομιλήτριας με θέμα « Τοπικές Πολιτικές για την ασφάλεια, την Ισότητα και την κοινωνική συνοχή». Ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών με την ομόλογό της Αντιδήμαρχο της πόλης του Montreuil, στις 5/5/2022

- Συμμετοχή της Προέδρου της Επιτροπής ως ομιλήτριας στην επιστημονική ημερίδα με θέμα «Ασφάλεια και Ελευθερία» του Εργαστηρίου Αστυνομικής Εγκληματολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου στις 22/6/2022 στο ΕΒΕΠ
- Συμμετοχή της Προέδρου της Επιτροπής ως ομιλήτριας στο Δημοτικό Θέατρο Πειραιά σε ημερίδα με θέμα « Η γυναίκα το 2022» με εισήγηση του Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα στις 30/6/2022
- Συμμετοχή με ομιλία της Προέδρου στην εκδήλωση των Γιατρών του Κόσμου, με θέμα την ανάγκη συνεργασιών και ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ Τοπικής Αυτοδιοίκησης, φορέων και κοινωνίας των πολιτών, για την προάσπιση της φροντίδας των ηλικιωμένων γυναικών, στις 6/7/2022
- Εποπτεία και μέριμνα για την ασφαλή διαμονή στις μάνες πρόσφυγες από την Ουκρανία που φιλοξενεί ο Δήμος Πειραιά
- Εδραίωση συνεργασίας με το νεοσυσταθέν γραφείο αντιμετώπισης ενδοοικογενειακής βίας του Αστυνομικού Τμήματος Δημ. Θεάτρου
- Συμμετοχή των μελών σε πλήθος ραδιοφωνικών εκπομπών, δηλώσεις και δελτία τύπου καθώς επίσης και αρθρογραφία με στόχο την ανάδειξη των θεμάτων ισότητας και του ρόλου της Επιτροπής
- Σύνταξη του παρόντος Τοπικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα

## **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΔΟΜΕΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΠΕΙΡΑΙΑ**

### **ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ**

Σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Στο πλαίσιο αυτό μεριμνά για:

Την συστηματική μελέτη και έρευνα των φαινομένων διακρίσεων εις βάρος πολιτών λόγω φύλου, χρώματος, θρησκείας, μειονεξίας κλπ..

Την παρακολούθηση εφαρμογής προγραμμάτων δράσης για θέματα που αφορούν γυναίκες.

Την παρακολούθηση εφαρμογής προγραμμάτων δράσης για θέματα που αφορούν ομάδες πολιτών που υφίστανται διακρίσεις.

Την πληροφόρηση με στόχο την εξασφάλιση καλύτερης αντιμετώπισης και κατανόησης των πολιτών σε θέματα που αφορούν διακρίσεις εις βάρος πολιτών και ιδιαίτερα εις βάρος των γυναικών.

Τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεοτύπων με βάση το φύλο, χρώμα, θρησκεία, μειονεξία κλπ..

Την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις.

Την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ομάδες πολιτών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις.

Τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της ενδοοικογενειακής βίας.

Τη ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, με έμφαση στις γυναίκες.

Την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση.

Τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.  
Την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθηση τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Την υλοποίηση δράσεων προστασίας μονογονεϊκών οικογενειών.  
την επιμόρφωση στελεχών των κέντρων ισότητας των ΟΤΑ.

Την υποστήριξη Δομών Φιλοξενίας (Καταφύγια-Ξενώνες) γυναικών – θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας.

## **ΞΕΝΩΝΑΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΚΑΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

Η δομή λειτουργεί από το Νοέμβριο του 2013 στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» της εντεταγμένης Πράξης με τίτλο «Ανάπτυξη δομών και υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας ».

Στη συνέχεια εντάχθηκε στη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020, στο νέο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική 2014-2020 » με την Πράξη του Υποέργου (Α/Α 1) «Λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας Κακοποιημένων Γυναικών και των παιδιών τους στο Δήμο Πειραιά». Το έργο εξακολουθεί να υλοποιείται από τον Δήμο Πειραιά και την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών. Η ανωτέρω πράξη συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Την επιστημονική εποπτεία του έργου έχει το Κ.Ε.Θ.Ι. Στον Ξενώνα Φιλοξενίας διαμένουν προσωρινά γυναίκες θύματα έμφυλης βίας ή και πολλαπλών διακρίσεων (π.χ.μετανάστριες, προσφύγισες, μονογονείς, ΑμεΑ, άνεργες, Ρομά κ.λπ.) μαζί με τα παιδιά τους, μέχρι την ηλικία των δεκαοκτώ (18) ετών, εφόσον πρόκειται για κορίτσια, και των δώδεκα (12) ετών, εφόσον πρόκειται για αγόρια. Ο Ξενώνας Φιλοξενίας παρέχει ασφαλές, προστατευμένο, λειτουργικό και αξιοπρεπές περιβάλλον στις ωφελούμενες γυναίκες, ενώ ταυτόχρονα προσφέρει στα θύματα την ευκαιρία απομάκρυνσης και αποκοπής από εκδηλώσεις βίας και κακοποιητικών δράσεων που πηγάζουν από τους θύτες – συσχετιζόμενα πρόσωπα αναφοράς.

Ο Ξενώνας Φιλοξενίας Κακοποιημένων Γυναικών παρέχει τη δέουσα ψυχολογική, κοινωνική, νομική, (μέσω παραπομπών στα Συμβουλευτικά Κέντρα) εργασιακή υποστήριξη , ώστε να αντιμετωπίσουν τόσο τα προβλήματα που προκύπτουν τόσο από την εν λόγω συνθήκη, όσο και από τις τραυματικές τους εμπειρίες. Ως εκ τούτου, οι γυναίκες, εφόσον ανακτήσουν τις δυνάμεις τους , ενισχύσουν την αυτοπεποίθησή και την αυτό-εικόνα τους, θα είναι πλέον έτοιμες να θέσουν τη ζωή τους σε νέες βάσεις και να στηρίξουν την όποια επιλογή τους.

Ο Ξενώνας προσφέρει ασφαλή διαμονή που περιλαμβάνει στέγη και διατροφή. Η διαμονή έχει μεταβατικό/προσωρινό χαρακτήρα, με απώτερο στόχο την κοινωνική επανένταξη και την οικονομική ανεξαρτησία. Οι γυναίκες και τα παιδιά τους μπορούν να φιλοξενηθούν έως τρεις (3) μήνες, ενώ ανάλογα με την περίπτωση και εφόσον κριθεί αναγκαίο από το επιστημονικό προσωπικό και τη Διοίκηση του Ξενώνα, η διάρκεια της φιλοξενίας μπορεί να παραταθεί αντίστοιχα. Ο Ξενώνας διαθέτει επαρκή μέτρα για την ασφάλεια των εξυπηρετούμενων γυναικών.

Κατά την εγκατάστασή τους, γνωστοποιούνται και επισημαίνονται προφορικά και γραπτά οι κανόνες που εφαρμόζονται για την εύρυθμη λειτουργία του Ξενώνα. Οι γυναίκες οι οποίες δεν κατέχουν την ελληνική γλώσσα (π.χ. πρόσφυγες, μετανάστριες) ενημερώνονται

από τα μεταφρασμένα, στην μητρική τους γλώσσα, έντυπα. Στη συνέχεια, έχουν την υποχρέωση να υπογράψουν τη σχετική φόρμα αποδοχής του κανονισμού που αφορά την ομαλή διαβίωση των εξυπηρετούμενων γυναικών εντός της δομής και δεσμεύουν τόσο τον Ξενώνα όσο και το προσωπικό του για την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών και τη διασφάλιση συγκεκριμένων δικαιωμάτων. Με αυτόν τον τρόπο διατείνονται και αναγνωρίζονται και οι υποχρεώσεις που έχουν οι ίδιες οι φιλοξενούμενες απέναντι στον Ξενώνα και την τήρηση του κανονισμού του. Επιπλέον, υπογράφουν το έντυπο συγκατάθεσης περί της διάθεσης των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για στατιστικούς/ερευνητικούς σκοπούς από τη ΓΓΠΦ.

Κατά την εισαγωγή, ελέγχεται η κατάσταση της υγείας της υποψήφιας, ώστε να επιτυγχάνεται η προστασία της ίδιας και τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας εντός του Ξενώνα. Για την οριστικοποίηση της μετάβασης των γυναικών και των παιδιών τους στον Ξενώνα, απαιτείται υγειονομικός έλεγχος μέσω της διενέργειας των κάτωθι εξετάσεων:

- γνωμάτευση από γενικό/ή ιατρό ή παθολόγο για αερογενώς μεταδιδόμενα νοσήματα,
- δερματολογική εκτίμηση για μεταδοτικές δερματικές ασθένειες,
- ψυχιατρική εκτίμηση, για την πιστοποίηση της δυνατότητας συμβίωσης με άλλα άτομα, και
- παιδιατρική γνωμάτευση, για τα παιδιά των γυναικών.

Ο αριθμός του συνόλου των φιλοξενούμενων είναι 129 γυναίκες και 90 παιδιά. Ο συνολικός αριθμός είναι 219 άτομα, γυναίκες και παιδιά. Οι ηλικίες αυτών κυμάνθηκαν από 18 ετών έως και 74 ετών, ενώ των παιδιών τους από νεογέννητα βρέφη μέχρι και 16 ετών. Τα περισσότερα παιδιά εξ αυτών φοίτησαν σε σχολεία της ευρύτερης περιοχής του Πειραιά το διάστημα που διέμεναν στη δομή. Ο Ξενώνας στελεχώνεται από έμπειρο επιστημονικό προσωπικό (Ψυχολόγος, Παιδοψυχολόγος, Κοινωνική Λειτουργός) και Διοικητικό Προσωπικό καθημερινά. Λειτουργεί όλο το 24ωρο καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου, ενώ φυλάσσεται από το προσωπικό ασφαλείας.

### **ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ (ΓΓΟΠΙΦ):**

Η Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΟΠΙΦ) είναι ο πρώτος δημόσιος φορέας που δημιούργησε και λειτουργεί Συμβουλευτικά Κέντρα για τη Βία κατά των Γυναικών. Τα Συμβουλευτικά Κέντρα της ΓΓΟΠΙΦ στελεχώνονται από ειδικό επιστημονικό προσωπικό συμβούλων εξειδικευμένων στην προσέγγιση των γυναικών με την οπτική του φύλου (ψυχολόγους, κοινωνικές/-ούς λειτουργούς και νομικούς) και παρέχουν ΔΩΡΕΑΝ υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής στις γυναίκες που απευθύνονται σε αυτά, στο πλαίσιο ολοκληρωμένων δράσεων ψυχοκοινωνικής στήριξης. Συμβουλευτικό Κέντρο Πειραιά

Διεύθυνση : Λεωφ. Εθνάρχου Μακαρίου, Νέο Φάληρο, ΤΚ 185 47  
(εντός Σταδίου Ειρήνης και Φιλίας-ΣΕΦ)

### **ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ**

Η σύσταση του πραγματοποιήθηκε στις 15/4/2020, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Be secure Feel secure. Ο Δήμος του Πειραιά έχει προσχωρήσει σε αυτό το πρόγραμμα και έχει υποχρέωση για την συγκρότηση του αντίστοιχου Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 84 του Ν.3462/2016 “Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων” προβλέπεται η ίδρυση τέτοιων Συμβουλίων σε Δήμους που πληθυσμιακά υπερیشύουν των 3000 κατοίκων. Ο ρόλος τους εμπεριέχει δράσεις που στοχεύουν στην μείωση της εγκληματικότητας, καθώς εμπερικλείει και στενή συνεργασία με την Αστυνομία, Φορείς της πόλης, την Δημοτική Αρχή και το Κεντρικό Συμβούλιο Παραβατικότητας.

Το ΤοΣΠΠΑ από την αρμόδια Αντιδήμαρχο, δυο Δημοτικούς Συμβούλους, μία εκπρόσωπο της Δημοτικής Αστυνομίας, έναν του Λιμενικού Σώματος και έναν της Αστυνομίας. Επίσης, η επιστημονική ομάδα περιλαμβάνει έναν κοινωνιολόγο, δυο νομικούς εγκληματολόγους και δυο καθηγητές Πανεπιστημίου με συναφές αντικείμενο. Έχει προληπτικό, συμβουλευτικό και ενημερωτικό χαρακτήρα, ο οποίος δίνει έμφαση στην εξάλειψη φοβικών αισθημάτων των πολιτών αλλά και την αποσταθεροποίηση και αποδυνάμωση συνθηκών και ευκαιριών που συνηγορούν υπέρ της δράσης του παραβάτη. Η συμμετοχή των πολιτών είναι βαρύνουσας σημασίας και συνδράμει καθοριστικά στην πρόληψη των εγκλημάτων. Αρκετές φορές οι ίδιοι οι πολίτες λειτουργούν αποτρεπτικά ως προς την θυματοποίησή τους. Η ευαισθητοποίηση των δημοτών αποτελεί άμεση προτεραιότητα του Συμβουλίου. Αυτό γίνεται εφικτό με την διαρκή και συνεπή παρουσία των Μελών στις κλήσεις των πολιτών, ενώ πρέπει να γνωστοποιηθεί ότι τα Μέλη του Συμβουλίου έχουν επιλεχθεί με βάση την άρτια κατάρτιση τους και την ενδεδειγμένη γνώση τους στο αντίστοιχο αντικείμενο.

Τέλος, το ΤοΣΠΠΑ συνδράμει στην οργάνωση και επίβλεψη δικτύου εθελοντών με βασικές θεματικές μεταξύ άλλων: σχολική και εξωσχολική βία, χρήση ναρκωτικών και κακοποίηση, εκμετάλλευση γυναικών και ανηλίκων.

## **Μ.Ε.Θ.Ε**

Στο Δήμο Πειραιά λειτουργεί ειδική Μονάδα Ενημέρωσης Θυμάτων Εγκληματικότητας (Μ.Ε.Θ.Ε) με στόχο την παροχή υποστήριξης σε θύματα κάθε τύπου εγκλήματος και στο περιβάλλον τους.

Η ειδική Μονάδα Ενημέρωσης Θυμάτων Εγκληματικότητας (Μ.Ε.Θ.Ε.) συστάθηκε με απόφαση του Δημάρχου κ. Γιάννη Μώραλη, στις 25 Μαΐου 2021, στον Δήμο Πειραιά και έχει ξεκινήσει και επίσημα τη λειτουργία της.

Η Μ.Ε.Θ.Ε ιδρύθηκε υπό την επιστημονική διεύθυνση του Εργαστηρίου Ασθεακής Εγκληματολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος BeSecure–FeelSecure (BSFS), το οποίο αποτελεί ερευνητικό πρόγραμμα συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και φορέας υποδοχής του είναι ο Δήμος Πειραιά.

Σκοπός της είναι να παρέχει ολιστική υποστήριξη σε θύματα κάθε τύπου εγκλήματος και στο περιβάλλον τους παρέχοντας χρήσιμες πληροφορίες για την περίοδο αμέσως μετά την τέλεση ενός εγκλήματος, ψυχολογική υποστήριξη, ενημέρωση και κατευθύνσεις προς άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και νομική συμβουλευτική.

Στελεχώνεται από μια έγκριτη διεπιστημονική ομάδα που αποτελείται :

από δύο (2) Κοινωνικούς Λειτουργούς,

μια (1) Ψυχολόγο και

μια (1) Δικηγόρο.

Η δράση της Μ.Ε.Θ.Ε υποστηρίζεται επίσης από δύο (2) εθελοντές.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες περιλαμβάνουν:

α) την ατομική αξιολόγηση από κοινωνικό λειτουργό,  
β) συνεδρίες με ψυχολόγο ή και κοινωνικό λειτουργό,  
γ) παραπομπές σε αρμόδιους φορείς,  
δ) νομική συμβουλευτική, ενημέρωση και καθοδήγηση σχετικά με τα δικαιώματα, τις διαδικασίες, τους νόμους, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με το πλαίσιο του συστήματος ποινικής δικαιοσύνης (δεν παρέχονται νομικές υπηρεσίες). Παράλληλα, δεδομένου ότι θα υπάρχει τροφοδότηση και ανατροφοδότηση μέσω αμφίδρομων παραπομπών, η δράση και η αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Ενημέρωσης Θυμάτων Εγκληματικότητας στηρίζεται σε ένα σταθερό δίκτυο συνεργειών με τους θεσμικούς και κοινωνικούς φορείς του Δήμου Πειραιά.  
Ήδη τον Σεπτέμβριο του 2021, πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου μια ευρεία συνάντηση με σημαντικούς θεσμικούς και κοινωνικούς φορείς του Δήμου Πειραιά, ώστε να ενημερωθούν για τη λειτουργία και τις υπηρεσίες της Μ.Ε.Θ.Ε και να οριστεί το πλαίσιο συνεργασίας

## ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Τις τελευταίες δεκαετίες, οι κατακτήσεις των γυναικών στην ιδιωτική αλλά και στη δημόσια σφαίρα σταδιακά πολλαπλασιάστηκαν. Ωστόσο, οι γυναίκες παραμένουν πιο ευάλωτες συγκριτικά με τους άνδρες σε μια σειρά από προκλήσεις. Πρόκειται για συνθήκη που επιβεβαιώθηκε πλήρως και κατά την περίοδο της πανδημίας, η οποία επηρέασε δυσανάλογα τις γυναίκες. Η ανισότητα των φύλων οξύνθηκε, η παραμονή στο σπίτι έκανε τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογένειας πιο δυσδιάκριτα και το φαινόμενο της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας εντάθηκε. Σε περιόδους κρίσης η ανάγκη προώθησης της ισότητας των φύλων καθίσταται ακόμα πιο επιτακτική. Είναι αλήθεια ότι η πρόοδος και η ευημερία διασφαλίζονται με την πλήρη ενεργοποίηση της κοινωνίας, η οποία δεν είναι εφικτή χωρίς την πλήρη ενεργοποίηση των γυναικών και την ουσιαστική αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το 2020, η Ελλάδα καταλαμβάνει τη τελευταία θέση στην κατάταξη ανάμεσα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναφορικά με το κατά πόσο τα κράτη μέλη συγκλίνουν ή απέχουν από την επίτευξη του στόχου για την ισότητα των φύλων, με βαθμολογία 52,20%.

Η τοπική αυτοδιοίκηση ως βασικός φορέας πολιτικής και παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο της περιφερειακής ανάπτυξης, μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Οι Δήμοι αποτελούν τη βαθμίδα διακυβέρνησης που βρίσκεται εγγύτερα στον/στην πολίτη και ως εκ τούτου αποτελούν το καταλληλότερο δυνατό πεδίο για την καταπολέμηση της διαίωσισης και της αναπαραγωγής ανισοτήτων, και την προώθηση μίας πραγματικά δημοκρατικής κοινωνίας.

Ο Δήμος Πειραιά αναγνωρίζει το σημαντικό ρόλο που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως προς την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές υποθέσεις και την αναπτυξιακή στρατηγική του τόπου.

Σύμφωνα με το Ελληνικό Σύνταγμα «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και επίσης «δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών».

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Δήμος Πειραιά ανέλαβε δημόσια δέσμευση υπέρ της αρχής της ισότητας των φύλων, συνυπογράφοντας την «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες» στις 7 Νοεμβρίου 2011.

Για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», όπως προβλέπεται από τη μεταρρύθμιση της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, απαιτείται η σύσταση Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (Πρόγραμμα «Καλλικράτης», Άρθρο 97).

Με το άρθρο 4 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δ. Πειραιά (ΦΕΚ Αρ. Φύλλου 3491 31 Δεκεμβρίου 2012) έχει συσταθεί το Τμήμα πολιτικών Ισότητας στην Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Στόχο του Τμήματος αποτελεί η ανάπτυξη των δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων με την οπτική του φύλου. Ενδεικτικά, σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου το Τμήμα Ισότητας σχεδιάζει, εισηγείται και μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Ο Δήμος Πειραιά προχωρά στη διαμόρφωση ενός Σχεδίου Δράσης ευθυγραμμισμένο με την ευρωπαϊκή και την εθνική νομοθεσία, σύμφωνα με τα σχέδια που έχουν καταρτιστεί τόσο σε εθνικό επίπεδο (Νέο Εθνικό

Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025) όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025, Gender equality in the European Research Area).

Στα πλαίσια ανάπτυξης του Σχεδίου περιλαμβάνονται δράσεις και αποφάσεις που λαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικών Ισότητας του Δήμου Πειραιά και την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος Πειραιά για την περίοδο 2022-2025, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η στόχευση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας έχει ως αφετηρία ότι η Ισότητα των Φύλων συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα για όλους και όλες, καθώς και στοιχειώδη αξία για κάθε δημοκρατία.

Στόχοι του σχεδίου είναι:

1. Καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης και έλεγχος των διαδικασιών και πρακτικών που εφαρμόζονται στο Δήμο Πειραιά και εντοπισμός πιθανών αδυναμιών στην ισότιμη αντιμετώπιση των φύλων.
2. Αναγνώριση και εφαρμογή καινοτόμων πρακτικών για τη διόρθωση οποιασδήποτε διάκρισης.
3. Ενημέρωση- επιμόρφωση- ευαισθητοποίηση σε θέματα διακρίσεων.
4. Ανάπτυξη δικτύωσης και συνεργασία με άλλους φορείς (πχ. ΜΚΟ).
5. Ενίσχυση/ βελτίωση και επέκταση υφιστάμενων παροχών/ δομών.
6. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
7. Λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.



## Α. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Με βάση τα παραπάνω το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των φύλων στο Δήμο οργανώνεται γύρω από **τέσσερις (4)** Άξονες Προτεραιότητας, ο καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη θεματική διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 1 «Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας»** εμπνέεται και ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης. Εστιάζει σε προστατευτικά μέτρα από κάθε εκδήλωση βίας, στην επιμόρφωση και στην εξειδίκευση των στελεχών των εξουσιοδοτημένων τοπικών αρχών και την ενεργή παρακίνηση των εμπλεκόμενων μερών και του κοινού.

## ΜΕΤΡΑ

- Εκστρατεία ενημέρωσης για υπάρχουσες δομές του Δήμου, με στόχο την ευρεία γνωστοποίηση της ύπαρξης και του ρόλου του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών, του Ξενώνα κακοποιημένων γυναικών του Δήμου, της ΜΕΘΕ καθώς και παροχή των τηλεφώνων υποστήριξης για γυναίκες – αποδέκτες βίας και κοινωνικών διακρίσεων.
- Διάθεση και τοιχοκόλληση λογοτύπων, ειδικά σχεδιασμένων από επικοινωνιολόγο και κοινωνικό επιστήμονα, με ευδιάκριτα και περιεκτικά μηνύματα σχετικά με τα προαναφερθέντα, σε χώρους που είναι προσβάσιμοι και επισκέπτεται συχνά ο γυναικείος πληθυσμός.
- Καταγραφή και προβολή μαγνητοσκοπημένων ταινιών ολιγόλεπτης διάρκειας συσχετιζόμενες με μορφές βίας οι οποίες έχουν αναδυθεί από σύγχρονα κοινωνικά φαινόμενα ( σεξουαλική εκβίαση, εκδικητική πορνογραφία, επίμονη μυστική παρακολούθηση θυμάτων –stalking). Ακόμη, προτείνεται η παρουσίαση προκαταλήψεων και στερεοτυπικών απόψεων προερχόμενες από το πατριαρχικό σύστημα που με την σειρά τους ωθούν στην εκδήλωση παραβατικών συμπεριφορών.
- Πραγματοποίηση καμπάνιας εξοικείωσης και παρότρυνσης με θεματική όλων των μορφών βίας εις βάρος των γυναικών σε ευάλωτες ομάδες στόχους, όπως: μαθητές, μαθήτριες, υπερήλικες γυναίκες, Ρομά, ΑμεΑ, προσφύγισες
- Σχεδιασμός αφίσας με ισχυρό μήνυμα ρητής διατύπωσης μηδενικής ανοχής σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον. Θα διέπεται από δυναμικό συνδυασμό λόγου και εικόνας ενεργοποιώντας άμεση παρακίνηση στον δέκτη. Η αφίσα θα τοποθετηθεί σε κεντρικά κτίρια του Δήμου, αθλητικούς χώρους και σε χώρους υψηλής συγκέντρωσης γυναικείου , οι οποίοι λειτουργούν υπό την αιγίδα του Δήμου.
- Αναμετάδοση ενημερωτικού σποτ στο ραδιοφωνικό σταθμό του Πειραιά.
- Μαθήματα αυτοπροστασίας σε δημόσιες και τεχνικών αντιμετώπισης πιθανών επιθέσεων
- Καθιέρωση ετήσιας εκδήλωσης κατά την Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών
- Συμμετοχή στη Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 2: «Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας»** αναφέρεται στις αντιξοότητες που συναντούν οι περισσότερες γυναίκες στο εργασιακό περιβάλλον και προκύπτουν από διακρίσεις φύλου, τις ανάγκες της μητρότητας, ζητήματα ωραρίου, οικονομικές απολαβές και φροντίδα τέκνων. Οι προτεινόμενες ενέργειες επεκτείνονται στους τομείς της εκπαίδευσης της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.

## ΜΕΤΡΑ

- Διεξαγωγή σεμιναρίων για την απόκτηση νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων (reskilling ) είτε για αναβάθμιση ή γνωστική διεύρυνση σε ήδη εξοικειωμένο αντικείμενο εργασίας(upskilling). Ενδεικτική θεματολογία : χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και βασικές επιχειρηματικές δεξιότητες –λογιστική, πωλήσεις κ.α
- Διοργάνωση ενημερωτικής εκστρατείας και ευαισθητοποίησης για τις έμφυλες διακρίσεις στην απασχόληση.
- Ενημέρωση των μαθητών και μαθητριών για την άρση των στερεοτύπων στην επιλογή επαγγελματικής κατεύθυνσης.
- Συνεργασία με τη Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης Πειραιά για την οργάνωση ενημερωτικών δράσεων σε μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων με στόχο την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων στην εκπαίδευση και κατ' επέκταση τον έμφυλο επαγγελματικό διαχωρισμό.
- Διοργάνωση καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης ευρύτερου κοινού και εργοδοτών, σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Πειραιά, το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Πειραιά, το ΕΒΕΠ κ.α, για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν την γυναίκα στην αγορά εργασίας (προγράμματα απασχόλησης γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, προγράμματα επιχορήγησης γυναικείας επιχειρηματικότητας).
- Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών ενημέρωσης και ενδυνάμωσης προς άνεργες γυναίκες (Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών - Πρόγραμμα «Δίπλα στον Δημότη»)
- Σύνταξη πρωτοκόλλου ενεργειών για την αντιμετώπιση αναφορών/καταγγελιών και τη στήριξη των θυμάτων, στο πλαίσιο ασφαλούς περιβάλλοντος για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.
- Ανάρτηση πλάνου περιγραφής στον ιστότοπο του Δήμου θεμάτων νομικής φύσης αναφορικά με εργασιακά δικαιώματα, άδειες (λοχείας, μητρότητας) , επιδόματα και συμβάσεις εργασίας.
- Δημιουργική απασχόληση ηλικιωμένων γυναικών ( Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών - ΚΑΠΗ)

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 3 «Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους»** εδράζεται στην κατοχύρωση και ισχυροποίηση της θέσης και του ρόλου της γυναίκας με ενεργό status στον πολιτικό και κοινωνικό τομέα. Μπορεί να γίνει εφικτό με την προώθηση και την ανάδειξη προσώπων επιτυχημένων γυναικών, μέσα από την πρώιμη χρονικά έκθεση αυτών των προτύπων σε νεαρά κορίτσια μέσω της εκπαίδευσης.

## ΜΕΤΡΑ

- Καμπάνια για την ανάδειξη γυναικών που βρίσκονται σε θέσεις ευθύνης στην τοπική αυτοδιοίκηση και την ενθάρρυνση των γυναικών της τοπικής κοινωνίας να θέσουν υποψηφιότητα. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας και των πολιτών, ιδιαίτερα των γυναικών, ως προς την ανάγκη της ισόρροπης εκπροσώπησης των δύο φύλων στην πολιτική ζωή και τα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια. Οι ομάδες συμβουλευτικής μπορούν να οργανωθούν σε συνεργασία του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών με την Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Διεύθυνση Εκπαίδευσης και τις Σχολικές Επιτροπές του Δήμου Πειραιά.
- Συμμετοχή σε δίκτυα για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την αλλαγή στερεοτύπων.
- Παρακολούθηση από την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της πιστής εφαρμογής της ποσόστωσης φύλου κατά 40% τουλάχιστον στο συνολικό αριθμό των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων των συνδυασμών, καθώς κρίνεται θετικό και απαραίτητο εργαλείο για την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη λήψη αποφάσεων.
- Δημιουργία Λευκώματος Αιρετών Γυναικών στο Δήμο και καταγραφή αυτών από το έτος ίδρυσης του Δήμου έως σήμερα, μέσω ιστορικής έρευνας και αναζήτησης εγγράφων με καταγεγραμμένα τα μέλη των δημοτικών συμβουλίων του Δήμου σε βάθος χρόνου. Αυτό θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με αρμόδιους υπαλλήλους του Δήμου και με απώτερο στόχο τον εντοπισμό του αριθμού γυναικών που εξελέγησαν και η καταγραφή των Αιρετών Γυναικών σε Μητρώο.
- Σύνταξη και έκδοση free press έντυπου υλικού με στόχο την ευαισθητοποίηση μεγάλης μερίδας του κοινού. Στο περιεχόμενο του θα περιλαμβάνονται : λήψεις συνεντεύξεων – μαρτυρίες προσώπων που έχουν υποστεί διακρίσεις σε διάφορους τομείς και αναφορές από αναγνωρίσιμα πρόσωπα του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού χώρου.
- Δημιουργία ηλεκτρονικού Βιβλίου «Γυναίκες της Πόλης». Λήψη «συνεντεύξεων-μαρτυριών» γυναικών σε θέσεις ευθύνης, γυναικών με διακρίσεις σε διάφορους τομείς (π.χ. πολιτισμού, αθλητισμού κ.ά.), γυναικών που αγωνίζονται απέναντι σε προκλήσεις της καθημερινότητας, σε συνεργασία με ΔΗΡΑΠ (Καναλι 1), ΟΠΑΝ, Διεύθυνση Πολιτισμού κ.α.

**Ο Άξονας Προτεραιότητας 4: « Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές»** έχει ως προαπαιτούμενο την αρμονική συνύπαρξη και συνεργασία όλων των υπηρεσιών της τοπικής αυτοδιοίκησης και των αντίστοιχων δημόσιων φορέων με σκοπό την απορρόφηση της διάστασης των φύλων στις τομεακές πολιτικές. Μέσω αυτού του άξονα, γίνεται προσπάθεια για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους προϋπολογισμούς και τον σχεδιασμό πολιτικών, σε ειδικές ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και πληθυσμούς, στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, του αθλητισμού, του πολιτισμού.

## ΜΕΤΡΑ

- Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου. Προετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού, σύμφωνα με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, της ΓΓΔΟΠΙΦ.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εσωτερικής επιμόρφωσης υπαλλήλων για την ισότητα των φύλων
- Ρητή κοινή δήλωση (εργαζομένων και Δήμου) αποδοκίμασας της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξη των θυμάτων με ένδικα ή άλλα μέσα
- Ιστοσελίδα Δήμου - εμπλουτισμός ενότητας για τις γυναίκες / ισότητα των φύλων
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων άθλησης για γυναίκες με παράλληλη δυνατότητα φύλαξης και απασχόλησης των παιδιών των συμμετεχουσών. (Συνεργασία με ΟΠΑΝ, Διεύθυνση Διοίκησης κ.α.).
- Εκστρατείες ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών και διεξαγωγή προγραμμάτων πρόληψης και προαγωγής της υγείας από την Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας.
- Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σε ομάδες γονέων με στόχο την εξάλειψη στερεοτύπων και διακρίσεων μέσα στην οικογένεια, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Παιδείας, Δ/ση Κοινωνικών Υπηρεσιών- Πρόγραμμα «Δίπλα στον Δημότη», ΚΟΔΕΠ κ.α.
- Ενεργοποίηση των υπογεγραμμένων μνημονίων συνεργασίας του Δήμου με μη κυβερνητικούς φορείς με σκοπό την παροχή εξειδικευμένης βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες γυναικών (π.χ Όμιλος Εθελοντών κατά του Καρκίνου «Αγκαλιάζω», Όμιλος Φίλων της ΟΥΝΕΣΚΟ Πειραιώς και Νήσων, Χαμόγελο του παιδιού κ.α.)
- Διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με γυναικείες οργανώσεις για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού
- Συγκρότηση θεραπευτικών ομάδων υπό την εποπτεία ψυχολόγου ή ψυχιάτρου , με στόχο συμβουλευτική και υποστηρικτική δράση , σε γυναίκες – αποδέκτες διακρίσεων και παραβατικών συμπεριφορών.(Πρόγραμμα Δίπλα στον Δημότη, ΜΕΘΕ, ΤοΣΠΠα κ.α.)
- Προετοιμασία πρότασης για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου (Δ/ση Δημόσιας υγείας & Κοινωνικών Υπηρεσιών, Δ/ση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης)
- Ένταξη του Δήμου Πειραιά σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα που αφορούν σε πολιτικές Ισότητας (Δ/ση Εξωστρέφειας -Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων)

## **B. Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ**

Η στρατηγική επικοινωνίας για την ένταξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική και στη δράση του Δήμου Πειραιά έχει δύο κατευθύνσεις, εστιάζοντας:

**I)** στην ενημέρωση και στην ενθάρρυνση της ανάπτυξης της υπεύθυνης στάσης όλων των στελεχών του Δήμου απέναντι στα ζητήματα της ισότητας των δύο φύλων, δηλαδή:

- ✓ στην κατανόηση των ρόλων, των ευθυνών και των εμπειριών των γυναικών και των ανδρών στο πλαίσιο συγκεκριμένων πεδίων πολιτικής και δράσης
- ✓ στην αναζήτηση ευκαιριών για την ενεργή εμπλοκή των γυναικών αλλά και των ανδρών στις διαδικασίες των διαβουλεύσεων και της λήψης αποφάσεων
- ✓ στην λειτουργία προς το συμφέρον τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών
- ✓ στην αναζήτηση τρόπων προώθησης ωφελειών και για τα δύο φύλα
- ✓ στην ενημέρωση για τα θέματα της ισότητας και στην κατανόηση του περιεχομένου της στρατηγικής gender mainstreaming, αναζητώντας παράλληλα τρόπους για αμοιβαία κατανόηση και ευρύτερη δέσμευση από τους συναδέλφους και τους συνεργάτες
- ✓ στην αναγνώριση των αξιών και συμπεριφορών σε προσωπικό επίπεδο και στην κατανόηση του τρόπου που αυτές επηρεάζουν την επικοινωνία με τις γυναίκες και τους άνδρες καθώς και την αναγνώριση των αλλαγών και των αναπτυξιακών διαδικασιών.

**II)** στην ανάπτυξη δράσεων πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης όλων των εμπλεκόμενων μερών και της κοινωνίας των πολιτών και συγκεκριμένα:

- ✓ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού για τους στόχους και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2021-2025 καθώς και του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για την ισότητα των φύλων για την περίοδο 2020-2025
- ✓ στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών ως προς το στρατηγικό σχεδιασμό και επιχειρησιακό προγραμματισμό για την ενσωμάτωση των αρχών της Ισότητας των δύο φύλων στη στρατηγική του Δήμου Πειραιά. Σε αυτό το επίπεδο επιδιώκεται η ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση και η ανάπτυξη κινήτρων για ουσιαστική συμμετοχή καθώς και η άντληση προτάσεων και η διαβούλευση για το προτεινόμενο περιεχόμενο ενός αναλυτικού Σχεδίου Δράσης
- ✓ στην πληροφόρηση του ευρύτερου κοινού και ειδικών ομάδων του πληθυσμού για το περιεχόμενο και τα προσδοκώμενα αποτελέσματα των Συστημάτων Ένταξης της Ισότητας των Φύλων καθώς και για τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από τις δράσεις που αναπτύσσονται
- ✓ ευρύτερα, στην προώθηση των αρχών Ισότητας των δύο φύλων και γενικότερα των ίσων ευκαιριών, της μη διάκρισης, της προσβασιμότητας και της αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους και στη γεφύρωση του χάσματος που δημιουργείται από την έλλειψη διαθέσιμης πληροφόρησης για αυτά τα θέματα σε τοπικό επίπεδο
- ✓ στην άρση των στερεοτυπικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων
- ✓ στην ενθάρρυνση της ευρείας ενσωμάτωσης των πολιτικών της Ισότητας στις διαδικασίες και λειτουργίες της Δημόσιας διοίκησης
- ✓ στην ενθάρρυνση πρωτοβουλιών αλληλεγγύης για την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού από την κοινωνία των πολιτών
- ✓ στον έλεγχο του βαθμού κατανόησης της κεντρικής στοχοθεσίας στη στρατηγική του Σχεδίου Δράσης του Δήμου Πειραιά από τις ομάδες – στόχους και το ευρύτερο κοινό,

προκειμένου να γίνουν επαναδιατυπώσεις όπου κρίνεται ότι δημιουργούνται παρερμηνείες και ασάφειες

- ✓ στη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των υφιστάμενων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών στον τομέα της Ισότητας των δύο φύλων
- ✓ στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων από την πιλοτική εφαρμογή Σχεδίου Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο φύλων, με στόχο αυτό να αποτελέσει πρότυπο εφαρμογής για άλλους Δήμους
- ✓ στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και της κοινωνικής ευθύνης κάθε ενεργού πολίτη και δημιουργία συνθηκών δημόσιου διαλόγου
- ✓ στη συνεισφορά στην τοπική ανάπτυξη
- ✓ στην ανάδειξη του χαρακτήρα της επικαιρότητας και διαχρονικότητας των πολιτικών Ισότητας των δύο φύλων
- ✓ στην ενημέρωση του ευρύτερου κοινού αναφορικά με τη συμμετοχή και το ρόλο που διαδραματίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση και ειδικότερα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην προώθηση των δράσεων που αφορούν το gender mainstreaming.

### **Γ. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – GENDER BUDGETING – και ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Η κατάρτιση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου (Gender Budgeting) δεν ταυτίζεται με την κατάρτιση χωριστών προϋπολογισμών για τις γυναίκες, αλλά έχει ως στόχο να διαμορφώσει και να επηρεάσει τον προϋπολογισμό του Δήμου Πειραιά, ώστε να μην είναι ουδέτερος ως προς τη διάσταση του φύλου. Αυτό προϋποθέτει την κατανομή των πόρων βασιζόμενη στις ιδιαίτερες ανάγκες των γυναικών και των ανδρών και πρωτίστως την ανάδειξη ότι κάποιες δράσεις δεν γίνονται τυχαία αλλά έχουν συγκεκριμένο προσανατολισμό, λαμβάνοντας υπόψη τη διάσταση του φύλου.

Το Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των δύο Φύλων θα πρέπει να βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με το εγκεκριμένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης του Δήμου Πειραιά για το έτος 2022. Κατ' επέκταση, οι εξειδικευμένες δράσεις του Σχεδίου Δράσης σχετίζονται άμεσα με το τρέχον Επιχειρησιακό Πρόγραμμα που έχει εκπονήσει ο Δήμος και παράλληλα εκφράζουν τη βούληση της Δημοτικής Αρχής προς την κατεύθυνση της διάθεσης πόρων προς όφελος της ισότητας, αλλά και το ύψος των διαθέσιμων πόρων προς αυτήν την κατεύθυνση.

Σε κάθε περίπτωση, οι δράσεις που περιλαμβάνει είναι ενδεικτικές και επιδέχονται αναμόρφωσης και προσαρμογής, λαμβάνοντας υπόψη το μεταβατικό χαρακτήρα της περιόδου αναφοράς (επικείμενες αυτοδιοικητικές εκλογές, σχεδιασμός νέας προγραμματικής περιόδου, προετοιμασία νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος Δήμου Πειραιά).

Σε κάθε περίπτωση, το περιεχόμενο του Σχεδίου Δράσης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη κατά το σχεδιασμό του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Πειραιά για την επόμενη περίοδο. Ως εκ τούτου ο Δήμος Πειραιά θα εφαρμόσει συνδυαστικά μια σειρά εργαλείων που υποστηρίζουν την εξέταση του προϋπολογισμού με την οπτική του φύλου και αφορούν:

- ◇ την ποσόστωση των ανδρών και των γυναικών που ωφελούνται από συγκεκριμένους πόρους του προϋπολογισμού
- ◇ την επανεξέταση της κατανομής του προϋπολογισμού σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ. δια βίου μάθηση, υγεία, κοινωνική πολιτική, απασχόληση)

◇ τη διάθεση πόρων για εξειδικευμένες δράσεις που συμβάλλουν άμεσα στην ισότητα των φύλων και απευθύνονται στις εξειδικευμένες ανάγκες των γυναικών □ στην οριζόντια εφαρμογή της διάστασης του φύλου σε όλες τις φάσεις του σχεδιασμού, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του ετήσιου προϋπολογισμού

Το παρόν Σχέδιο Δράσης αξιοποιεί τα χρηματοδοτικά μέσα που έχει στη διάθεσή του ο Δήμος Πειραιά από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΚΤ και ΕΤΠΑ), στο πλαίσιο της τρέχουσας και της νέας προγραμματικής περιόδου ΕΣΠΑ καθώς και τις επενδύσεις σε ίδιους πόρους με ανταποδοτικό όφελος προς τους δημότες / δημότισσες. Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως κρίσιμος παράγοντας για την οικονομική της ανάπτυξη και την κοινωνική της συνοχή. Οι πολιτικές ισότητας των φύλων αποτελούν προτεραιότητα στην αναπτυξιακή στρατηγική των Διαρθρωτικών Ταμείων της ΕΕ, με την προώθηση στοχευμένων μέτρων στήριξης των γυναικών και την οριζόντια ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις τομεακές και περιφερειακές πολιτικές.

#### **Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ**

Για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης ορίζεται επιτροπή αποτελούμενη από τους/τις:

1. Πρόεδρο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας
2. Προϊστάμενο/η Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής
3. Ειδικό/ή σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert)
4. Εκπρόσωπο του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Πειραιά

Έργο της συγκεκριμένης επιτροπής είναι η διευκόλυνση υλοποίησης των προτεινόμενων δράσεων, η υποστήριξη των εμπλεκόμενων στελεχών, ο τελικός απολογισμός-αξιολόγηση της πορείας του Σχεδίου Δράσης, μετά την πάροδο των 3 ετών και η κατάρτιση του επόμενου Σχεδίου

#### **Ε. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΟΡΑΜΑ**

Ο Δήμος Πειραιά μέσω της δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και του Τμήματος Πολιτικών Ισότητας μελετώντας τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Δήμου, την πολυπολιτισμικότητα και τις ανάγκες του πληθυσμού, την οικονομική και συνολική κοινωνική διαστρωμάτωση, τις κτιριακές υποδομές και τους αντίστοιχους οικονομικούς και υλικούς πόρους που απαιτούνται, προβαίνει στην κατάρτιση και εκπόνηση του Σχεδίου Ισότητας Φύλων.

Αποτελεί επίσημο έγγραφο το οποίο έπειτα από παρουσίαση και ψήφιση από το Δημοτικό Συμβούλιο του Πειραιά θα αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου. Καταδεικνύει άμεση δέσμευση για την ισότητα των φύλων, θέτει σαφείς στόχους και λεπτομερείς ενέργειες για την υλοποίησή τους.

Ο Δήμος Πειραιά δεσμεύεται να εφαρμόσει στην πράξη την ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και ρόλων που του αναλογούν (πολιτικός ρόλος, εργοδότης, πάροχος υπηρεσιών, υπεύθυνος για το σχεδιασμό και τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων). Το Σχέδιο Ισότητας ενστερνίζεται μια ορισμένη ιδεολογία και δεσμεύεται να την ακολουθήσει με παραδοχή των κάτωθι:

- Το φύλο είναι ένας από τους σημαντικότερους οργανωτικούς παράγοντες και επηρεάζει καθοριστικά την εξελικτική μας πορεία. Ωστόσο, δεν πρέπει να γίνεται πηγή διακρίσεων , προκαταλήψεων και κοινωνικού αποκλεισμού.
- Το Σχέδιο συνιστά μια ενιαία, διαρκή και δυναμική διαδικασία κοινωνικής, οικονομικής, νομικής και εργασιακής διάστασης με στόχο την απόλυτη εξισορρόπηση των ρόλων των δυο φύλων και την εξυγίανση των μεταξύ τους σχέσεων.
- Μετέρχεται και χρησιμοποιεί κατάλληλα σχεδιασμένες δράσεις και προτείνει αποτελεσματικά μέτρα.
- Απαιτεί αξιολόγηση για τις διαφορές στις ζωές των ανδρών και των γυναικών ώστε να αναγνωριστούν οι ιδιαίτερες ανάγκες, εμπειρίες και προτεραιότητες τους καθώς και να δοθεί έμφαση στα έμφυτα και επίκτητα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους.
- Διέπεται από βούληση για ισορροπημένη κατανομή ευθυνών και αμοιβαία πρόσβαση στις λήψεις αποφάσεων στο εργασιακό χώρο με βασική επιδίωξη την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του εκάστοτε πλαισίου στο οποίο εφαρμόζεται.
- Συνεπάγεται αποφασιστική πολιτική δράση και υποστήριξη με ακριβείς δείκτες και οριοθετημένα πεδία εφαρμογής.
- Επιδιώκει την διαπίστωση και την καταστολή των πρωταρχικών αιτιών ανισοτήτων όχι μόνο με κριτήριο το φύλο αλλά και την φυλή , την ταξική διαστρωμάτωση και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Στοχεύει στην ανάληψη συντονισμένης δράσης με τη συνεργασία και σύμπραξη γυναικών και ανδρών, με θετικά οφέλη και για τα δύο φύλα.

Ο Δήμος Πειραιά αξιοποιώντας όλα τα πλεονεκτήματα λόγω της γεωγραφικής του κατανομής, το ιδιαίτερο βάρος λόγω της μακρόχρονης ιστορίας του αλλά και την οικονομική του και εμπορική αξία του λόγω των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και την ύπαρξη του σημαντικότερου λιμανιού της χώρας ΟΡΑΜΑΤΙΖΕΤΑΙ

- την επαναδιάρθρωση μιας εύρυθμης και λειτουργικής τοπικής κοινότητας , η οποία θα εμπνέεται από την απόλυτη ισότητα, λειτουργικότητα και την εύκολη πρόσβαση στην εργασία χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις.
  - μια τοπική αυτοδιοίκηση και δημοτικές υπηρεσίες , οι οποίες θα είναι δίπλα στους πολίτες ανεξαιρέτως και θα παρέχουν εξυπηρέτηση απρόσκοπτα και δίκαια προς όλους.
  - την προστασία των γυναικών από κάθε μορφή βίας , για την συνδρομή τους στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και την κατοχύρωση των αναφαίρετων δικαιωμάτων τους.
  - την ευαισθητοποίηση , ενημέρωση και παρακίνηση των πολιτών προς την κοινωνική και ηθική ιδεολογία , η οποία διέπει την Ισότητα των Φύλων .
- Στόχος είναι ο Δήμος του Πειραιά να αποτελεί ένα πρότυπο Δήμο, στον οποίο ανθίζει η οικονομία , η επιστήμη , η παιδεία καταστέλλοντας την παραβατικότητα την εγκληματικότητα και διασφαλίζοντας πάντα την κοινωνική συνεκτικότητα μέσα από τις υγιείς σχέσεις των πολιτών του.



**Συνοψίζοντας, το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια πρώτη προσπάθεια του Δήμου Πειραιά να εντάξει και να συμπεριλάβει τόσο στη λειτουργία των υπηρεσιών του, όσο και στην επαφή με τους δημότες και τις δημότισσες τις αρχές της Ισότητας των Φύλων.**

**Στόχος αυτού του Σχεδίου Δράσης είναι να μια πρώτη πιλοτική εφαρμογή, η οποία θα οδηγήσει στη σύνταξη ενός επόμενου πιο εξειδικευμένου Σχεδίου Δράσης. Το παρόν Σχέδιο Δράσης αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου.**