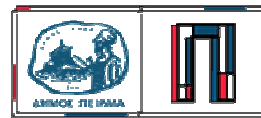




ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ				
100	Συντονιστής Πράξης				
	Σύνολο στελεχών: 1				
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
A	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				
1	ΑΕΙ-ΤΕΙ	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	0		<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΤΥΧΙΟΥ*</u>
2	Βαθμός πτυχίου			0 έως 5	για πτυχίο με βαθμό από 5 έως 10
3	2ο πτυχίο		5		
4	Μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών		6		μετράει ο σημαντικότερος τίτλος
5	Διδακτορικό		7		
6		Συνάφεια κριτηρίου 3,4 ή 5	3		
				max=20	
	ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
7	Γνώση ξένων γλωσσών	B2	2		
8		C1	3		
9		C2	6		
10	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	τουλάχιστον επίπεδο B2	3		
11	Δεξιότητες στις ΤΠΕ		3		
				max=12	
	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ				
	Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας				
12	0,30 μόρια ανά μήνα έως 60 μήνες		Μέγιστη μοριοδότηση 60μηνες * 0,30 = 18		<u>ΣΥΝΑΦΕΙΑ**</u>
	ΣΥΝΟΛΟ A			max=18	
				max=50	
B	ΠΡΟΤΑΣΗ				



Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ			
100	Συντονιστής Πράξης			
	Σύνολο στελεχών: 1			
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
1	Περιγραφή των βασικών υποχρεώσεων διαχείρισης προγραμμάτων ΕΣΠΑ	12	0 έως 12	Συνοπτική περιγραφή παρουσίας και ανταπόκρισης στις ανάγκες της θέσης εργασίας σε συνδυασμό με τις προσωπικές ικανότητες του υποψηφίου και την αυξημένη επιχειρησιακή και διοικητική ικανότητα που απαιτείται
2	Περιγραφή και αντίληψη του έργου Μηχανισμός Διαχείρισης Προορισμού της πόλης του Πειραιά	10	0 έως 10	Συνοπτική παρουσίαση του αντικειμένου και διασύνδεση του με τους τίτλους σπουδών και την εμπειρία του υποψηφίου, με αναφορά των πλαισίων, στόχων και ιδιαίτερων καθηκόντων που απαιτούνται, κατά την αντίληψη του υποψηφίου.
3	Περιγραφή του τρόπου υλοποίησης του αντικειμένου	20	0 έως 20	Συνοπτική καταγραφή, από τον υποψήφιο, των αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων και σημαντικών παραμέτρων, που επιδρούν στην υλοποίηση του αντικειμένου εργασίας, σύμφωνα με την εκτίμηση του. Ο τρόπος συγγραφής, η παρουσίαση της και η οργάνωση της είναι κριτήρια για τις ικανότητες του υποψηφίου.



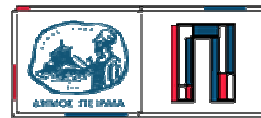
Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ			
100	Συντονιστής Πράξης			
	Σύνολο στελεχών: 1			
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
4	Ικανότητα στην συνεργασία – κοινωνική πρωτοβουλία- Δεξιότητες επικοινωνίας Προσαρμοστικότητα σε διαφορετικά περιβάλλοντα	8	0 έως 8	Παρουσίαση από τον υποψήφιο τρόπων αντιμετώπισης καταστάσεων, που αφορούν τις προηγούμενες εργασίες του ή και σε υποθετικές καταστάσεις, που ενισχύουν, κατά την άποψη του, την συνεργατική του δυνατότητα και κοινωνική αντίληψη- Περιγραφή επικοινωνιακών δυνατοτήτων, κατά την αντίληψη του υποψηφίου-Δεξιότητες, γνώση, εμπειρία, ανάλυση προσωπικότητας, πιθανές εξειδικεύσεις που θα χρειαστούν για το αντικείμενο της εργασίας.
	ΣΥΝΟΛΟ Β		max=50	
	ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ (A+B)		max=100	

Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ			
101	Στέλεχος με ειδίκευση στο μάρκετινγκ			
	Σύνολο στελεχών: 1			
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
A	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ			
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
1	ΑΕΙ-ΤΕΙ	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	0	<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΤΥΧΙΟΥ*</u>
2	Βαθμός πτυχίου		0 έως 5	για πτυχίο με βαθμό από 5 έως 10
3	2ο πτυχίο		5	
4	Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών		6	μετράει ο σημαντικότερος τίτλος
5	Διδακτορικό		7	
6		Συνάφεια κριτηρίου 3,4 ή 5	3	
			max=20	

3



Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ				
101	Στέλεχος με ειδίκευση στο μάρκετινγκ				
	Σύνολο στελεχών: 1				
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
	ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
7	Γνώση ξένων γλωσσών	B2	2		
8		C1	3		
9		C2	6		
10	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	τουλάχιστον επίπεδο B2	3		
11	Δεξιότητες στις ΤΠΕ		3		
				max=12	
	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ				
	Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας				
12	0,30 μόρια ανά μήνα έως 60 μήνες		Μέγιστη μοριοδότηση 60μηνες * 0,30 = 18		<u>ΣΥΝΑΦΕΙΑ**</u>
	ΣΥΝΟΛΟ Α			max=18	
				max=50	
B	ΠΡΟΤΑΣΗ				
1	Περιγραφή των βασικών υποχρεώσεων διαχείρισης προγραμμάτων ΕΣΠΑ		12	0 έως 12	Συνοπτική περιγραφή παρουσίας και ανταπόκρισης στις ανάγκες της θέσης εργασίας σε συνδυασμό με τις προσωπικές ικανότητες του υποψηφίου και την αυξημένη επιχειρησιακή και διοικητική ικανότητα που απαιτείται
2	Περιγραφή και αντίληψη του έργου Μηχανισμός Διαχείρισης Προορισμού της πόλης του Πειραιά		10	0 έως 10	Συνοπτική παρουσίαση του αντικειμένου και διασύνδεση του με τους τίτλους σπουδών και την εμπειρία του υποψηφίου, με αναφορά των πλαισίων, στόχων και ιδιαίτερων καθηκόντων που απαιτούνται, κατά την αντίληψη του υποψηφίου.



Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ			
101	Στέλεχος με ειδικευση στο μάρκετινγκ			
Σύνολο στελεχών: 1				
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
3	Περιγραφή του τρόπου υλοποίησης του αντικειμένου	20	0 έως 20	Συνοπτική καταγραφή, από τον υποψήφιο, των αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων και σημαντικών παραμέτρων, που επιδρούν στην υλοποίηση του αντικειμένου εργασίας, σύμφωνα με την εκτίμηση του. Ο τρόπος συγγραφής, η παρουσίαση της και η οργάνωση της είναι κριτήρια για τις ικανότητες του υποψήφιου.
4	Ικανότητα στην συνεργασία – κοινωνική πρωτοβουλία- Δεξιότητες επικοινωνίας Προσαρμοστικότητα σε διαφορετικά περιβάλλοντα	8	0 έως 8	Παρουσίαση από τον υποψήφιο τρόπων αντιμετώπισης καταστάσεων, που αφορούν τις προηγούμενες εργασίες του ή και σε υποθετικές καταστάσεις, που ενισχύουν, κατά την άποψη του, την συνεργατική του δυνατότητα και κοινωνική αντίληψη- Περιγραφή επικοινωνιακών δυνατοτήτων, κατά την αντίληψη του υποψηφίου- Δεξιότητες, γνώση, εμπειρία, ανάλυση προσωπικότητας, πιθανές εξειδικεύσεις που θα χρειαστούν για το αντικείμενο της εργασίας.
ΣΥΝΟΛΟ Β			max=50	
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ (A+B)			max=100	



Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ				
102	Στέλεχος με ειδίκευση στον τουρισμό				
	Σύνολο στελεχών: 1				
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
A	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				
1	ΑΕΙ-ΤΕΙ	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	0		<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΤΥΧΙΟΥ*</u>
2	Βαθμός πτυχίου			0 έως 5	για πτυχίο με βαθμό από 5 έως 10
3	2ο πτυχίο		5		
4	Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών		6		μετράει ο σημαντικότερος τίτλος
5	Διδακτορικό		7		
6		Συνάφεια κριτηρίου 3,4 ή 5	3		
				max=20	
	ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
7	Γνώση ξένων γλωσσών	B2	2		
8		C1	3		
9		C2	6		
10	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	τουλάχιστον επίπεδο B2	3		
11	Δεξιότητες στις ΤΠΕ		3		
				max=12	
	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ				
	Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας				
12	0,30 μόρια ανά μήνα έως 60 μήνες		Μέγιστη μοριοδότηση 60μηνες * 0,30 = 18		<u>ΣΥΝΑΦΕΙΑ**</u>
	ΣΥΝΟΛΟ A			max=18	
				max=50	
B	ΠΡΟΤΑΣΗ				
1	Περιγραφή των βασικών υποχρεώσεων διαχείρισης προγραμμάτων ΕΣΠΑ		12	0 έως 12	Συνοπτική περιγραφή παρουσίας και ανταπόκρισης στις ανάγκες της θέσης εργασίας σε συνδυασμό με τις προσωπικές ικανότητες του υποψηφίου και την αυξημένη επιχειρησιακή και διοικητική ικανότητα που απαιτείται



Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ			
102	Στέλεχος με ειδικευση στον τουρισμό			
	Σύνολο στελεχών: 1			
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
2	Περιγραφή και αντίληψη του έργου Μηχανισμός Διαχείρισης Προορισμού της πόλης του Πειραιά	10	0 έως 10	Συνοπτική παρουσίαση του αντικειμένου και διασύνδεση του με τους τίτλους σπουδών και την εμπειρία του υποψηφίου, με αναφορά των πλαισίων, στόχων και ιδιαίτερων καθηκόντων που απαιτούνται, κατά την αντίληψη του υποψηφίου.
3	Περιγραφή του τρόπου υλοποίησης του αντικειμένου	20	0 έως 20	Συνοπτική καταγραφή, από τον υποψήφιο, των αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων και σημαντικών παραμέτρων, που επιδρούν στην υλοποίηση του αντικειμένου εργασίας, σύμφωνα με την εκτίμηση του. Ο τρόπος συγγραφής, η παρουσίαση της και η οργάνωση της είναι κριτήρια για τις ικανότητες του υποψηφίου.
4	Ικανότητα στην συνεργασία – κοινωνική πρωτοβουλία- Δεξιότητες επικοινωνίας Προσαρμοστικότητα σε διαφορετικά περιβάλλοντα	8	0 έως 8	Παρουσίαση από τον υποψήφιο τρόπων αντιμετώπισης καταστάσεων, που αφορούν τις προηγούμενες εργασίες του ή και σε υποθετικές καταστάσεις, που ενισχύουν, κατά την άποψη του, την συνεργατική του δυνατότητα και κοινωνική αντίληψη- Περιγραφή επικοινωνιακών δυνατοτήτων, κατά την αντίληψη του υποψηφίου-Δεξιότητες, γνώση, εμπειρία, ανάλυση προσωπικότητας, πιθανές εξειδικεύσεις που θα χρειαστούν για το αντικείμενο της εργασίας.
	ΣΥΝΟΛΟ Β		max=50	
	ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ (A+B)		max=100	