



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ

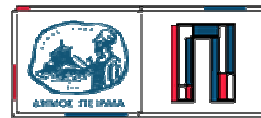
Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ				
100	Στέλεχος 10ετούς εμπειρίας τουλάχιστον με ειδικευση στο περιβάλλον και διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων Συντονιστής Έργου				
Σύνολο στελεχών: 1					
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
A	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				
1	ΑΕΙ-ΤΕΙ	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	0	ΔΕΝ ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ	<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΤΥΧΙΟΥ*</u>
2	Μεταπτυχιακός τίτλοι σπουδών	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	10		
3	Διδακτορικό		12		
				max=12	
	ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
4	Γνώση ξένων γλωσσών	B2	2		
5		C1	3		
6		C2	6		
7	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	τουλάχιστον επίπεδο B2	4		
8	Δεξιότητες στις ΤΠΕ		4		
				max=14	
	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ				
	Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας				
9	0,20 μόρια ανά μήνα έως 120 μήνες		Μέγιστη μοριοδότηση 120 μηνες * 0,20 = 24		<u>ΣΥΝΑΦΕΙΑ**</u>
	ΣΥΝΟΛΟ A			max=24	
				max=50	
B	ΠΡΟΤΑΣΗ				
1	Περιγραφή των βασικών υποχρεώσεων διαχείρισης προγραμμάτων ΕΣΠΑ		12	0 έως 12	Συνοπτική περιγραφή παρουσίας και ανταπόκρισης στις ανάγκες της θέσης εργασίας σε συνδυασμό με τις προσωπικές ικανότητες του υποψηφίου και την αυξημένη επιχειρησιακή και διοικητική ικανότητα που απαιτείται

1



2	Περιγραφή και αντίληψη του έργου Πιλοτικός Μηχανισμός Ενημέρωσης, Πρόληψης, Διαχείρισης και ευαισθητοποίησης κλιματικών κινδύνων στο Αστικό περιβάλλον του Πειραιά	10	0 έως 10	Συνοπτική παρουσίαση του αντικειμένου και διασύνδεση του με τους τίτλους σπουδών και την εμπειρία του υποψηφίου, με αναφορά των πλαισίων, στόχων και ιδιαίτερων καθηκόντων που απαιτούνται, κατά την αντίληψη του υποψηφίου.
3	Περιγραφή του τρόπου υλοποίησης του αντικειμένου	20	0 έως 20	Συνοπτική καταγραφή, από τον υποψήφιο, των αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων και σημαντικών παραμέτρων, που επιδρούν στην υλοποίηση του αντικειμένου εργασίας, σύμφωνα με την εκτίμηση του. Ο τρόπος συγγραφής, η παρουσίαση της και η οργάνωση της είναι κριτήρια για τις ικανότητες του υποψηφίου.
4	Ικανότητα στην συνεργασία – κοινωνική πρωτοβουλία-Δεξιότητες επικοινωνίας Προσαρμοστικότητα σε διαφορετικά περιβάλλοντα	8	0 έως 8	Παρουσίαση από τον υποψήφιο τρόπων αντιμετώπισης καταστάσεων, που αφορούν τις προηγούμενες εργασίες του ή και σε υποθετικές καταστάσεις, που ενισχύουν, κατά την άποψη του, την συνεργατική του δυνατότητα και κοινωνική αντίληψη- Περιγραφή επικοινωνιακών δυνατοτήτων, κατά την αντίληψη του υποψηφίου-Δεξιότητες, γνώση, εμπειρία, ανάλυση προσωπικότητας, πιθανές εξειδικεύσεις που θα χρειαστούν για το αντικείμενο της εργασίας.
ΣΥΝΟΛΟ Β			max=50	
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ (A+B)			max=100	

Κωδικός	ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ				
101	Στέλεχος 10ετούς εμπειρίας τουλάχιστον με ειδικευση σε θέματα δομημένου περιβάλλοντος, πολεοδομίας και βιώσιμης ανάπτυξης στη διαχείριση των συγχρηματοδοτούμενων έργων				
Σύνολο στελεχών: 1					
A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ		ΒΑΘΜΟΣ	ΠΙΘΑΝΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ	Παρατηρήσεις
A	ΚΥΡΙΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				
	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ				
1	ΑΕΙ-ΤΕΙ	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	0	ΔΕΝ ΒΑΘΜΟΛΟΓΕΙΤΑΙ	<u>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΤΥΧΙΟΥ*</u>
2	Μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών	ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟ	10		
3	Διδακτορικό		12		
				max=12	
	ΑΛΛΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ				



4	Γνώση ξένων γλωσσών	B2	2		
5		C1	3		
6		C2	6		
7	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	τουλάχιστον επίπεδο B2	4		
8	Δεξιότητες στις ΤΠΕ		4		
				max=14	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ					
	Αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχη θέση εργασίας				
9	0,20 μόρια ανά μήνα έως 120 μήνες	Μέγιστη μοριοδότηση		<u>ΣΥΝΑΦΕΙΑ</u>**	
		120 μηνες * 0,20 = 24			
ΣΥΝΟΛΟ Α			max=24		
			max=50		
B	ΠΡΟΤΑΣΗ				
1	Περιγραφή των βασικών υποχρεώσεων διαχείρισης προγραμμάτων ΕΣΠΑ	12	0 έως 12	Συνοπτική περιγραφή παρουσίας και ανταπόκρισης στις ανάγκες της θέσης εργασίας σε συνδυασμό με τις προσωπικές ικανότητες του υποψηφίου και την αυξημένη επιχειρησιακή και διοικητική ικανότητα που απαιτείται	
2	Περιγραφή και αντίληψη του έργου Πιλοτικός Μηχανισμός Ενημέρωσης, Πρόληψης, Διαχείρισης και ευαισθητοποίησης κλιματικών κινδύνων στο Αστικό περιβάλλον του Πειραιά	10	0 έως 10	Συνοπτική παρουσίαση του αντικειμένου και διασύνδεση του με τους τίτλους σπουδών και την εμπειρία του υποψηφίου, με αναφορά των πλαισίων, στόχων και ιδιαίτερων καθηκόντων που απαιτούνται, κατά την αντίληψη του υποψηφίου.	
3	Περιγραφή του τρόπου υλοποίησης του αντικειμένου	20	0 έως 20	Συνοπτική καταγραφή, από τον υποψήφιο, των αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων και σημαντικών παραμέτρων, που επιδρούν στην υλοποίηση του αντικειμένου εργασίας, σύμφωνα με την εκτίμηση του. Ο τρόπος συγγραφής, η παρουσίαση της και η οργάνωση της είναι κριτήρια για τις ικανότητες του υποψηφίου.	



4	<p>Ικανότητα στην συνεργασία – κοινωνική πρωτοβουλία-Δεξιότητες επικοινωνίας Προσαρμοστικότητα σε διαφορετικά περιβάλλοντα</p>	8	0 έως 8	<p>Παρουσίαση από τον υποψήφιο τρόπων αντιμετώπισης καταστάσεων, που αφορούν τις προηγούμενες εργασίες του ή και σε υποθετικές καταστάσεις, που ενισχύουν, κατά την άποψη του, την συνεργατική του δυνατότητα και κοινωνική αντίληψη- Περιγραφή επικοινωνιακών δυνατοτήτων, κατά την αντίληψη του υποψηφίου-Δεξιότητες, γνώση, εμπειρία, ανάλυση προσωπικότητας, πιθανές εξειδικεύσεις που θα χρειαστούν για το αντικείμενο της εργασίας.</p>
ΣΥΝΟΛΟ Β			max=50	
ΣΥΝΟΛΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ (Α+Β)			max=100	